

# Personalbogen für kurzfristig Beschäftigte

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Wohnort: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Geschlecht:  männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit: \_\_\_\_\_

Rentenversicherungsnummer: \_\_\_\_\_

falls der Arbeitnehmer noch keine Versicherungsnummer hat:

a) Geburtsort: \_\_\_\_\_

b) Geburtsname: \_\_\_\_\_

Eintrittsdatum: \_\_\_\_\_

Austrittsdatum:  
(falls schon bekannt) \_\_\_\_\_

Höhe Lohn: \_\_\_\_\_

Ausgeübte Tätigkeit: \_\_\_\_\_

Schulabschluss: \_\_\_\_\_

Berufsbildung: \_\_\_\_\_

## Angaben zur Krankenkasse

Ich bin krankenversichert bei \_\_\_\_\_

- Ich bin gesetzlich krankenversichert
- Ich bin freiwillig krankenversichert
- Ich bin privat krankenversichert

## Bei ausländischen Arbeitnehmern:

Sie als Arbeitgeber benötigen zusätzlich folgende Unterlagen - **bei befristeter Erlaubnis auf Verlängerung achten!** -

- gültige Aufenthaltserlaubnis und gültige Arbeitserlaubnis
- EU-Angehörige – gültige Aufenthaltserlaubnis

Status während der Beschäftigung: **Wichtig, bitte unbedingt ausfüllen**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Bezahlter Urlaub   | <input type="checkbox"/> Arbeitslos gemeldet    |
| <input type="checkbox"/> Unbezahlter Urlaub | <input type="checkbox"/> Student/in             |
| <input type="checkbox"/> Hausfrau/-mann     | <input type="checkbox"/> Rentner/in             |
| <input type="checkbox"/> Erziehungsurlaub   | <input type="checkbox"/> Schüler/in             |
| <input type="checkbox"/> Arbeiterverhältnis | <input type="checkbox"/> Angestelltenverhältnis |

## Angaben zur Besteuerung und sonstige Beschäftigungen

- Lohnsteuer:**  pauschal durch Arbeitgeber 25 %  
(Höchstlohn je Arbeitstag 72€, Höchstlohn je Arbeitsstunde durchschnittlich 12€ und max. 18 zusammenhängende Tage)  
 Versteuerung lt. Lohnsteuerabzugsmerkmale

Daten für den Abruf der elektronischen LSt-Karte:

Persönliche Identifikations-Nr.: \_\_\_\_\_

Hauptarbeitgeber:

Nebearbeitgeber:

Kinderfreibetrag: \_\_\_\_\_

Sonstige Freibeträge: \_\_\_\_\_

1. Haben Sie eine regelmäßige sozialversicherungspflichtige Beschäftigung? Ja  Nein

**Wenn ja:** Welche Art der Anstellung üben Sie aus? (Berufsbezeichnung) \_\_\_\_\_

2. Haben Sie bereits eine andere kurzfristige Beschäftigung? Ja  Nein

**Wenn ja:** Welche Höhe hat Ihr anderer kurzfristige Beschäftigung? Euro \_\_\_\_\_

Seit wann haben Sie die andere kurzfristige Beschäftigung? \_\_\_\_\_

**Abrechnung nach:** Arbeitsvertrag   
Stundennachweis

**Auszahlung:** Bar   
Überweisung   
I-BAN \_\_\_\_\_  
BIC \_\_\_\_\_  
Bankbezeichnung: \_\_\_\_\_

## Erklärung

Ich versichere, alle Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben und verpflichte mich, jede Abweichung zu obigen Angaben unverzüglich mitzuteilen.  
Außerdem versichere ich die zulässigen Arbeitssätze von max. 50 Tagen bzw. 2 zusammenhängenden Monaten jährlich nicht zu überschreiten.

Bitte füllen Sie anbei die Haftungsvereinbarung aus!

.....  
Ort, Datum, Unterschrift des Arbeitnehmers

.....  
Unterschrift der Arbeitgebers/Firmenstempel

**Haftungsvereinbarung / Erklärung bei kurzfristigen  
Beschäftigungsverhältnissen**

Für das zwischen Arbeitgeber:

Stempel:

und Arbeitnehmer:

\_\_\_\_\_, geb. \_\_\_\_\_

genaue Anschrift:

eingegangene, bzw. einzugehende Beschäftigungsverhältnis ist die Versicherungsfreiheit Voraussetzung.

Der Arbeitnehmer versichert, dass eventuelle frühere kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse der Versicherungsfreiheit nicht entgegenstehen und dass er weitere kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse nicht unterhält, bzw. auch diese einer Versicherungsfreiheit nicht entgegenstehen. Von Veränderungen, die die Versicherungsfreiheit berühren oder entfallen lassen, wird der Arbeitnehmer unverzüglich Mitteilung machen, da dann eine Weiterbeschäftigung nicht mehr möglich ist.

Ich erkläre, dass ich in den vergangenen 12 Monaten kein anderes kurzfristiges Beschäftigungsverhältnis hatte.

Ich erkläre, dass ich in den vergangenen 12 Monaten ein/mehrere kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse hatte, und zwar:

	Beschäftigungstage	von	Bis
1. Arbeitsverhältnis			
2. Arbeitsverhältnis			
3. Arbeitsverhältnis			
4. Arbeitsverhältnis			
5. Arbeitsverhältnis			
Summe:			

70 Beschäftigungstage sind nicht erreicht und werden im Laufe dieses kurzfristigen Beschäftigungsverhältnisses nicht überschritten.

Sind die Angaben des Arbeitnehmers unrichtig oder unterlässt er es, den Arbeitgeber über Veränderungen zu informieren und kommt es zu einer Heranziehung des Arbeitgebers zu Versicherungsbeiträgen, so trägt der Arbeitnehmer die hierdurch entstandenen Aufwendungen bzw. den Schaden des Arbeitgebers.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitnehmer

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber